УТВЕРЖДЕНО

 приказом директора

 №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 от \_\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_г.

**Программа противодействия коррупции**

в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Хабаровский центр театрального искусства «Бенефис» на 2023 – 2025 гг.

**Пояснительная записка**

 Программа разработана в МБУК «Хабаровский центр театрального искусства «Бенефис» (далее – Центр) в соответствии с:

 - законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. №273-ФЗ (в редакции от 31.07.2020 г.);

 - Указом Президента РФ от 01 апреля 2016 года №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;

 - Указом Президента РФ от 02 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

 - Постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 года №694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;

 - распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 года №816-р «О утверждении Программы по антикоррупционному просвещению по 2014-2016 годы»;

 - Постановлением Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 года №521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

**Цель программы**

 Создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в учреждении культуры.

**Задачи программы**

 - предупреждение коррупционных правонарушений среди участников программы;

 - недопущение предпосылок и исключение возможных фактов коррупции в учреждении;

 - укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;

 - оптимизация и конкретизирование полномочий должностных лиц;

 - формирование антикоррупционного сознания участников отношений;

 - повышение эффективности управления, качества и доступности представляемых учреждением услуг;

 - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

 - совершенствование методов обучения и воспитания в коллективе нравственных норм;

 - разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий и рисков;

 - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Центра, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции**

 Соответствие политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам – Конституции РФ, законодательству РФ, международным договорам и иным нормативно-правовым актам, применимым к Центру.

 *Принцип личного примера* руководства учреждения: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создание внутри Центра системы предупреждения и противодействия коррупции.

 *Принцип вовлеченности сотрудников*: информированность сотрудников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

 *Принцип соразмерности* антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

 *Принцип эффективности* антикоррупционных процедур: применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и дают значимый результат.

 *Принцип ответственности и неотвратимости наказания*: неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

 *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга*: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль над их выполнением.

**Паспорт программы**

 *Наименование программы:*

 Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного учреждения культуры «Хабаровский центр театрального искусства «Бенефис» на 2023-2025 годы.

 *Сроки реализации программы:*

 Срок реализации: 2023-2025 годы.

 *Этапы реализации программы:*

 I этап – 2023 год

 II этап – 2024 год

 III этап – 2025 год

 *Исполнители программы:*

 - комиссия по противодействию коррупции;

 - заместитель директора Праскова А.Н.;

 - режиссер Кондакова Е.В.;

 - методист Филиппова Ю.С,;

 *Участники программы:*

 - творческий состав коллектива;

 - административный состав;

 - вспомогательный состав;

 - посетители;

 - физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг Центра.

 *Источники и объемы финансирования обеспечения:*

 Объемы финансового обеспечения в рамках планов ФХД на 2023-2025 годы.

 *Основная часть*

 *Состояние проблемы*

 *Возможные проблемы коррупции в Центре:*

 Наименование риска

 Суть проблемы

 Механизм минимизации

 Подарки

 Подкуп и принуждение со стороны специалистов

 Улучшение условий труда и заработной платы

 Сбор денежных средств, неформальные платежи

 *Нехватка денежных средств:*

 Привлечение спонсорской помощи

 Информационная открытость деятельности учреждения

 Соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Центра

 *Отсутствие неприятия коррупции*

 *Моральная деградация, устойчивая толерантность сотрудников к коррупции:*

 Осознание фактов коррупции как социальной проблемы

 Непримиримая реакция на коррупцию

 Пропагандистская и просветительская работа

 Реализация задач антикоррупционного образования при участии всех заинтересованных сторон

 *Слабая правовая грамотность*

 Недостаточная информированность о последствиях коррупции для общества, слабая правовая грамотность участников

 *Антикоррупционное образование:*

 Формирование установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры

 Разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение

 *Ресурсное обеспечение*

 *Для реализации программы используются:*

 Средства

 Ресурсы

 Финансирование

 В рамках плана финансово-хозяйственной деятельности

 *Информационные:*

 - отчеты ответственного за антикоррупционную деятельность в Центре

 - официальный сайт Центра

 - информационный стенд Центра

 - отчеты о мониторинге реализации программы

 *Кадровые*

 - исполнители программы

 - материально-технические

 - пособия, оборудование и оснащение

 - контроль выполнения программы

 Контроль выполнения программы осуществляет сотрудник, ответственный за антикоррупционную деятельность в Центре. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

 Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, один раз в полугодие готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Центра. По завершении реализации программы ответственный за антикоррупционную политику готовит аналитическую записку о ее результатах о оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

 *Эффективность мероприятий оценивается путем:*

 - социологического опроса участников;

 - анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

 - количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

 - экспертной оценке;

 - антикоррупционной экспертизе локальных актов Центра;

 - мониторинга проводимых в Центре мероприятий антикоррупционной направленности;

 - охват участников проводимых мероприятий;

 - оценка степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

 Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы один раз в полугодие заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Центра.

 *Ожидаемые конечные результаты*

 Выполнение программы позволит:

 - повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Центре;

 - реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

 - сформировать эффективную действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

 - обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Центра;

 - повысит эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

 - способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации Центра;

 - формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

 - воспитать нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

 - распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

 - формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявления коррупции;

 - применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

 - сформировать нормативную правовую базу Центра в соответствии с антикоррупционным законодательством;

 - обеспечить открытую информационную среду.