УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_г.

**Программа противодействия коррупции**

в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Хабаровский центр театрального искусства «Бенефис» на 2023 – 2025 гг.

**Пояснительная записка**

Программа разработана в МБУК «Хабаровский центр театрального искусства «Бенефис» (далее – Центр) в соответствии с:

- законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. №273-ФЗ (в редакции от 31.07.2020 г.);

- Указом Президента РФ от 01 апреля 2016 года №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;

- Указом Президента РФ от 02 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 года №694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;

- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 года №816-р «О утверждении Программы по антикоррупционному просвещению по 2014-2016 годы»;

- Постановлением Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 года №521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

**Цель программы**

Создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в учреждении культуры.

**Задачи программы**

- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников программы;

- недопущение предпосылок и исключение возможных фактов коррупции в учреждении;

- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;

- оптимизация и конкретизирование полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания участников отношений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности представляемых учреждением услуг;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

- совершенствование методов обучения и воспитания в коллективе нравственных норм;

- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий и рисков;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Центра, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции**

Соответствие политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам – Конституции РФ, законодательству РФ, международным договорам и иным нормативно-правовым актам, применимым к Центру.

*Принцип личного примера* руководства учреждения: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создание внутри Центра системы предупреждения и противодействия коррупции.

*Принцип вовлеченности сотрудников*: информированность сотрудников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*Принцип соразмерности* антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

*Принцип эффективности* антикоррупционных процедур: применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и дают значимый результат.

*Принцип ответственности и неотвратимости наказания*: неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга*: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль над их выполнением.

**Паспорт программы**

*Наименование программы:*

Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного учреждения культуры «Хабаровский центр театрального искусства «Бенефис» на 2023-2025 годы.

*Сроки реализации программы:*

Срок реализации: 2023-2025 годы.

*Этапы реализации программы:*

I этап – 2023 год

II этап – 2024 год

III этап – 2025 год

*Исполнители программы:*

- комиссия по противодействию коррупции;

- заместитель директора Праскова А.Н.;

- режиссер Кондакова Е.В.;

- методист Филиппова Ю.С,;

*Участники программы:*

- творческий состав коллектива;

- административный состав;

- вспомогательный состав;

- посетители;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг Центра.

*Источники и объемы финансирования обеспечения:*

Объемы финансового обеспечения в рамках планов ФХД на 2023-2025 годы.

*Основная часть*

*Состояние проблемы*

*Возможные проблемы коррупции в Центре:*

Наименование риска

Суть проблемы

Механизм минимизации

Подарки

Подкуп и принуждение со стороны специалистов

Улучшение условий труда и заработной платы

Сбор денежных средств, неформальные платежи

*Нехватка денежных средств:*

Привлечение спонсорской помощи

Информационная открытость деятельности учреждения

Соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Центра

*Отсутствие неприятия коррупции*

*Моральная деградация, устойчивая толерантность сотрудников к коррупции:*

Осознание фактов коррупции как социальной проблемы

Непримиримая реакция на коррупцию

Пропагандистская и просветительская работа

Реализация задач антикоррупционного образования при участии всех заинтересованных сторон

*Слабая правовая грамотность*

Недостаточная информированность о последствиях коррупции для общества, слабая правовая грамотность участников

*Антикоррупционное образование:*

Формирование установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры

Разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение

*Ресурсное обеспечение*

*Для реализации программы используются:*

Средства

Ресурсы

Финансирование

В рамках плана финансово-хозяйственной деятельности

*Информационные:*

- отчеты ответственного за антикоррупционную деятельность в Центре

- официальный сайт Центра

- информационный стенд Центра

- отчеты о мониторинге реализации программы

*Кадровые*

- исполнители программы

- материально-технические

- пособия, оборудование и оснащение

- контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет сотрудник, ответственный за антикоррупционную деятельность в Центре. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, один раз в полугодие готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Центра. По завершении реализации программы ответственный за антикоррупционную политику готовит аналитическую записку о ее результатах о оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

*Эффективность мероприятий оценивается путем:*

- социологического опроса участников;

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

- экспертной оценке;

- антикоррупционной экспертизе локальных актов Центра;

- мониторинга проводимых в Центре мероприятий антикоррупционной направленности;

- охват участников проводимых мероприятий;

- оценка степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы один раз в полугодие заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Центра.

*Ожидаемые конечные результаты*

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Центре;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

- сформировать эффективную действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Центра;

- повысит эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации Центра;

- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитать нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявления коррупции;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

- сформировать нормативную правовую базу Центра в соответствии с антикоррупционным законодательством;

- обеспечить открытую информационную среду.