УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР МБУК ХЦТИ «Бенефис»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Ю. Маскалёва

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

ПЛАН

по профилактике коррупционных и иных правонарушений

в МБУК ХЦТИ «Бенефис»

на 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание мероприятий | Исполнители | Срок исполнения |
| 1 | Разработка и утверждение локальным нормативным актом МБУК ХЦТИ «Бенефис» антикоррупционных стандартов | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 |
| 2 | Возложение локальным нормативным актом МБУК ХЦТИ «Бенефис» на структурное подразделение или отдельное должностных лиц МБУК ХЦТИ «Бенефис» обязанностей по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУК ХЦТИ «Бенефис». Внесение данных обязанностей в положение о подразделении или должностные обязанности должностных лиц МБУК ХЦТИ «Бенефис» | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | постоянно |
| 3 | Разработка и утверждение локальным нормативным актом МБУК ХЦТИ «Бенефис» положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, её персонального состава | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 |
| 4 | Разработка и утверждение планов мероприятий по предупреждению  коррупции в МБУК ХЦТИ «Бенефис», осуществление анализа объективности и полноты реализации мероприятий в течение календарного плана | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 |
| 5 | Включение в трудовые договоры работников МБУК ХЦТИ «Бенефис» обязанностей, связанных с соблюдением Антикоррупционных стандартов | Т.Д. Полоненко | постоянно |
| 6 | Разработка и утверждение локальным нормативным актом положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУК ХЦТИ «Бенефис», о подаче декларации о конфликте интересов | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 |
| 7 | Разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка уведомления работником МБУК ХЦТИ «Бенефис» руководителя МБУК ХЦТИ «Бенефис» о фактах обращения в целях склонения работника МБУК ХЦТИ «Бенефис» к совершению коррупционных правонарушений | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 |
| 8 | Определение коррупционноёмких направлений деятельности МБУК ХЦТИ «Бенефис», формирование Реестра (карты) коррупционных рисков, формирование Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МБУК ХЦТИ «Бенефис» | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 |
| 9 | Ежегодное ознакомление работников МБУК ХЦТИ «Бенефис» под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в организации, и актами, вносящими изменения и дополнения в них | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | январь 2022 г. |
| 10 | Проведение для работников МБУК ХЦТИ «Бенефис» обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | в течение года |
| 11 | Формирование и обновление на официальном сайте организации вкладки «противодействие коррупции», информационных стендов по профилактике коррупции. | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | в течение года |
| 12 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов МБУК ХЦТИ «Бенефис», регламентирующих вопросы предупреждения коррупции | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | в течение года |
| 13 | Подготовка, представление руководителю МБУК ХЦТИ «Бенефис» и размещение на официальном сайте отчетных материалов и проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции. | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | в течение года |
| 14 | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействий коррупции | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | постоянно |
| 15 | Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в МБУК ХЦТИ «Бенефис» | Т.Д. Полоненко | постоянно |
| 16 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и организациями в сфере противодействия коррупции | А.Н. Праскова  А.В. Залипа | по мере необходимости |
| 17 | Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками учреждения | комиссия | при выявлении фактов |